



СИМИД СОФИЯ ЕООД

ЕТИЧЕН КОДЕКС

09.01.2023

Симид София ЕООД
гр. София 331, ж.к. Люлин 2
ул. Околовръстен път № 774
тел.: 0700 45 345/в.стр. 540



От 1990 година - до днес

В СИМИД СОФИЯ ЕООД комбинираме вековните традиции с иновативни технологии, за да ви предоставяме хляб с автентичен вкус и безкомпромисно качество всеки ден. За да има всеки хляб своя уникален вкус, към основните съставки добавяме единствено ядки, семена и натурални закваски. Опитваме много рецепти, докато всички от екипа ни не възкликнат: "Да това е!"

Така се ражда всеки хляб на Симид.



- Само натурални съставки.
- Без консерванти.
- Без овкусители.
- Без хидрогенирани мазнини.
- Без Е-номера.

За да имаме своето устойчиво развитие, в СИМИД СОФИЯ ЕООД спазваме най-високи етични норми и стандарти на поведение. Нашите ценности, мисия и визия, се съдържат в настоящия ЕТИЧЕН КОДЕКС.

Симид София ЕООД
гр. София 1331, ж.к. Люлин 2
ул. Околовръстен път № 774
тел.: 0700 45 345/взтр. 540



Опазване на околната среда

СИМИД СОФИЯ ЕООД приема сериозен ангажимент към изменение на климата посредством ежегоден анализ на въздействието си върху природата и свързаните с това адаптиране към изменението на климата и смекчаване на изменението на климата. Хлебозаводите на дружеството са напълно автоматизирани, с оборудване, съответстващо на най-добрите налични технологии. Управлението на енергията в дружеството е ангажимент на висшето ръководство, лидерите, ръководителите и всеки работещ за и от името на СИМИД СОФИЯ ЕООД, за да постигнем неутралност по отношение на CO₂-е.

В СИМИД СОФИЯ ЕООД е внедрена система за управление на околната среда, за да се предотврати замърсяването на въздуха, водите, почвите, живите организми и хранителните ресурси.

СИМИД СОФИЯ ЕООД има ангажимент към устойчиво управление при масово разпространение на опаковки, чрез участие в колективна система по оползотворяване, като по този начин участва в **превенция на замърсяването на околната среда** с пластмасови микрочастици.



Опазване на околната среда

СИМИД СОФИЯ ЕООД поема ангажимент за опазване на водни и морски ресурси, като не допуска замърсяването им, в резултат на дейностите си.

Биологично разнообразие и екосистемите не са повлияни от дейностите на дружеството, тъй като няма такива фактори за въздействие, които биха повлияли загубата на биологични видове.

За гарантиране на устойчивото си развитие СИМИД СОФИЯ ЕООД прилага система за използване на ресурсите по начин, който да подкрепя кръговата икономика. Постигаме това чрез контрол към входящи потоци от ресурси, включително използване на ресурсите и изходящи потоци от ресурси, свързани с продукти и услуги.

Целите на СИМИД СОФИЯ ЕООД, са дружеството да не генерира отпадъци, а само суровини за последващи производства.



Достойното работно място

СИМИД СОФИЯ ЕООД гарантира достойни условия на труд за всички свои работници, които да ги мотивират да идват на работа с желание. Това постигаме със сигурна заетост и стриктно спазване на работното време.

В дружеството е приложена методология за адекватно изчисляване на достойно заплащане за всеки работник, за да гарантираме спокойствието на работниците.

Дружеството прилага активна комуникация с националните органи, като стимулира двустранният обмен на информация и ползотворното сътрудничество.

СИМИД СОФИЯ ЕООД прилага стриктно изискванията на Кодекса на труда на Република България по отношение на сдружаване на работниците и служителите. Всички синдикални организации, функциониращи на територията на Република България, имат свободен достъп за представителство в дружеството.



Здраве и безопасност

Целите за нулево ниво на трудови злополуки, влошаване на здравословното състояние и смъртни случаи, стоят в основата на цялостното управление на здравословните и безопасни условия на работа в СИМИД СОФИЯ ЕООД.

Всички работници на СИМИД СОФИЯ ЕООД са обхванати от системата за управление на здраве и безопасност при работа. Със съдействието на службата по трудова медицина, дружеството е направило оценка на риска за всички работни места, включително за външни посетители и други заинтересовани лица.

Осигуряването на подходяща работна среда е гарантирано със законосъобразните срокове за измерване на микроклимат, шум, осветеност, запрашеност и др.

Най-важното, обаче, за да са гарантирани здравето и безопасността при работа, е **активното участие на всеки работник** в системата за справяне с професионалните рискове за личното здраве.



Социална справедливост

СИМИД СОФИЯ ЕООД гарантира еднакво отношение и еднакви възможности за всички по отношение на:

- Равенство между жените и мъжете
- равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд
- Обучение и развитие на умения
- Заетост и приобщаване на хората с увреждания
- Мерки срещу насилието и тормоза на работното място
- Разнообразие

Никой работещ за и от името на СИМИД СОФИЯ ЕООД не е и няма да е дискриминиран при наемане на работа, заплащане, достъп до обучение, повишение, напускане или пенсиониране на базата на расов, национален, териториален или социален произход, каста, потекло, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, семейно положение, политически възгледи, възраст или всяко друго условие, което може да доведе до дискриминация.



Социална справедливост

СИМИД СОФИЯ ЕООД не участва и не подкрепя при никакви обстоятелства детски труд, извършван от малолетни (под 16 години) и непълнолетни лица (под 18 години).

СИМИД СОФИЯ ЕООД не участва и не подкрепя принудителен труд, като задържа каквато и да било част от заплатата, осигуровките, собствеността или документите на персонала, за да кара този персонал да продължава да работи за фирмата.

Целият персонал има право да напусне работните помещения след приключване на нормалния работен ден и да бъде свободен да прекрати наемането на работа с предизвестие в разумен срок.

СИМИД СОФИЯ ЕООД уважава неприкосновеност на личния живот на своите работници и не нарушава личното пространство на работниците, включително по време на болнични и отпуски.



Работници по веригата на стойността

Всички работници във **веригата на стойността**, които биха могли да бъдат съществено засегнати от СИМИД СОФИЯ ЕООД, са част от грижата на дружеството за осигуряване на **устойчива работна среда**. Това включва работници, работещи на **територията на хлебозавода**, които обаче не са част от собствената работна сила; работниците **нагоре** и **надолу по веригата на стойността** на предприятието.

СИМИД СОФИЯ ЕООД осигурява комуникационен канал и възможност за **обмен на информация с работници**, които са особено **уязвими** съгласно Кодекса на труда на Република България.

Симид София ЕООД
гр. София 1331, ж.к. Люлин 2
ул. Околовръстен път № 774
тел.: 0700 45 345/взтр. 540



Потребители и крайни ползватели

СИМИД СОФИЯ ЕООД осъществява двупосочен обмен на информация, свързан въздействия върху потребителите и/или крайните ползватели:

- Неприкосновеност на личния живот
- Свобода на изразяване на мнение
- Достъп до (качествена) информация

СИМИД СОФИЯ ЕООД гарантира лична безопасност на потребителите и/или крайните ползватели, като:

- Здраве и безопасност
- Сигурност на лицето
- Закрила на децата

Социално приобщаване на потребителите и/или крайните ползватели се осъществява в дружеството чрез:

- Недискриминация
- Достъп до продукти и услуги
- Отговорни търговски практики



Професионално поведение

Културата на СИМИД СОФИЯ ЕООД включва категоричен ангажимент за:

- Защита на лицата, сигнализиращи за нередности
- Хуманно отношение към животните
- Политически ангажимент и дейности по лобиране
- Управление на отношенията с доставчиците, включително платежни практики

При никакви обстоятелства и при никакви условия работещи за и от името на СИМИД СОФИЯ ЕООД не участват в корупция и подкупи. Това обхваща също предотвратяване и откриване, включително обучение, свързани с темата и моментално докладване за произшествия/нарушения на политиката срещу корупция и подкупи.

Приложимост на Етичния кодекс

Етичният кодекс на СИМИД СОФИЯ ЕООД е задължителен за спазване от :

- Висше ръководство и лидери;
- Нает персонал;
- Персонал във веригата на стойностите;
- Доставчици надолу и нагоре във веригата на стойности.

Контакти за жалби, похвали и сигнали,
свързани с устойчиво управление:

Тел: 0700 45 345, вътр. 540

e-mail: simidsofia@simid.bg